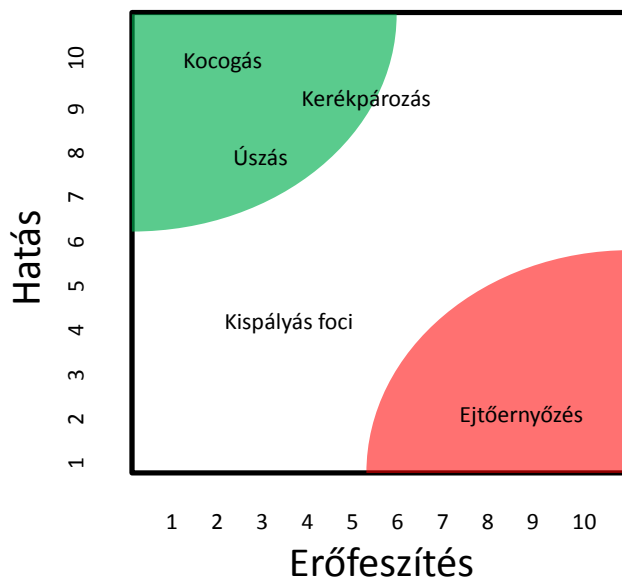


## Erőfeszítés – hatás grafikon

- **Mikor használjuk?**  
Amikor több feladat / lehetőség / ötlet közül választhatunk a továbblépéshez.
- **Célok**  
Egy ötlettranszor felállítása, hogy a legnagyobb fejlődést érje el minimum erőfeszítéssel
- **Időszükséglet**  
20 perc
- **Csoportlétszám**  
3-10 fő
- **Szükséges eszközök**  
Flip chart (ha lehet négyzetrácsos) és post it
- **Módszere**
  1. Írják le az ötleteket egyesével post it-ekre
  2. Magyarázza el csapatának, hogy hatás és erőfeszítés tekintetében fogják ezeket értékelni (1-minimális; 5-közepes; 10-magas)
  3. Menjenek végig az egyes ötleteken és értékeljék mindkét tekintetben, hogy a túloldalt található grafikonon elhelyezhessék!  
A korábban felrakott ötletek referenciaként szolgálhatnak a továbbiak értékelésénél.
  4. Amint minden ötletet elhelyeztek a grafikonon hagyjon időt a csapattagoknak, hogy ismételten áttekintsék az eredményeket!
  5. A grafikon alapján rangsorolják a teendőket. Kezdve a legkisebb erőfeszítést igénylő, de legnagyobb hatást ígérő opciókkal!
- **Példa**  
Szilveszter éjjele a fogadalmakról is szól, melyek között a „Leadok pár kilót!”, vagy a „Holnaptól egészségesebben élek!” bizonyára idén is előkelő helyen szerepelt. Az alábbi kis példa öt sportágat helyez el a Hatás – Erőfeszítés mátrixban:



- **Kulcsfontosságú**  
Az eszközt fejlesztési projektek kiválasztására és rangsorolására is használhatja mielőtt azokba belekezd.

természetesen ekkor még kevés a rendelkezésre álló információ, mégis érdemes legalább becsléseket végezni erőfeszítés, illetve hatás tekintetében.

- **Megjegyzés**

Amennyiben kevés információ áll rendelkezésre az 1-10-es skála helyett használhatja a jóval egyszerűbb alacsony – közepes – magas kategóriákat.

- **Feladat**

Az új év vállalati szinten is új folyamatfejlesztési projekteket hozhat. Üljön össze kollégáival és rangsorolja az ötleteket, hogy azokra fókuszáljanak, amelyek a legjobb Hatás – Erőfeszítés aránnyal rendelkeznek!

